La presente politica è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di Scilla Meccanica srl

SOSTENIBILITÀ INTEGRATA: POLITICHE AZIENDALI PER QUALITÀ, ENERGIA, AMBIENTE E SICUREZZA

Sommario

People First, Planet First 2
Antifragilità e Resilienza 2
Pensiero Strategico e Opzionalità Radicale 2
Sviluppo del Potenziale Umano e Tempo di Qualità 3
Parità di Genere, Rispetto delle Persone, Contrasto alle Discriminazioni 3
Partnership con i Clienti e Allineamento ai Valori 3
Gestione Integrata e miglioramento continuo 4
Ambiente 4
Economia Circolare e Riciclo 5
Monitoraggio e Riduzione della Carbon Footprint 5
Energia 5
Ricerca e Sviluppo 5
Integrazione di Fornitori Sostenibili 5
Sicurezza 5
Comunicazione 6
Normative Applicabili 6

Presso Scilla Meccanica, ci impegniamo a interpretare e promuovere una cultura aziendale che rifletta rapidità, trasparenza e integrità, vincolando ogni iniziativa ai cardini della legalità, della lealtà e della correttezza.
Miriamo a creare un ambiente organizzativo che rispetti e coinvolga le persone, incoraggiando la crescita professionale, accrescendo la consapevolezza di ciascun individuo nel contesto aziendale e stimolando l'interazione tra le parti.

People First, Planet First

Introduciamo con orgoglio il principio "People First, Planet First" nei nostri valori fondamentali. Posizioniamo le persone e il pianeta al cuore delle nostre decisioni e azioni quotidiane. Sono prioritari l'impegno per il rispetto ambientale e la lotta contro il cambiamento climatico con piccoli gesti quotidiani. Educare e sensibilizzare il nostro team a questa missione è essenziale, incoraggiando pratiche sostenibili e consapevoli, permettendo a ciascun individuo di contribuire attivamente alla tutela del nostro pianeta.

Antifragilità e Resilienza

In un mondo caratterizzato da Volatilità, Incertezza, Complessità e Ambiguità (VUCA), Scilla Meccanica abbraccia l'antifragilità e la resilienza come principi guida fondamentali. Riconosciamo che l'antifragilità non solo ci consente di resistere alle sfide ambientali, sociali ed economiche, ma ci spinge a prosperare attraverso tali disordini. Siamo espressione di un'organizzazione che non solo si adatta al cambiamento, ma che ne beneficia attivamente, emergendo più forte e più efficiente. In un mondo in cui le dinamiche sono in costante evoluzione, puntiamo al rinnovamento continuo in risposta alle sfide.
A tal fine è importante ricondurre la persona al centro di ogni visione prospettica. Si indaga dunque la visione intima del mondo che appare Fragile, Ansioso, Non lineare, Incomprensibile (BANI). Per Scilla Meccanica il fulcro delle iniziative di cambiamento è la persona immersa nella cultura della collaborazione che coinvolge colleghi, reparti, fornitori e clienti. La logica di teamwork è il motore principale del cambiamento, in cui l'individuo si adatta e contribuisce a una visione più aperta e flessibile dell'organizzazione.

I nostri principi guida in un contesto VUCA/BANI:

1. **Apprendimento continuo**: promuoviamo una cultura di apprendimento continuo in cui ogni sfida è un'opportunità di crescita. Traghettiamo il nostro personale attraverso periodi di incertezza con il mantra che l'adattamento costante è la chiave per prosperare.
2. **Innovazione costante**: abbracciamo il cambiamento come un'opportunità per innovare. I periodi di incertezza ci spingono a cercare soluzioni nuove e migliorate, garantendo che il nostro approccio alla sostenibilità sia sempre all'avanguardia.
3. **Adattabilità ambientale**: riconosciamo che l'ambiente è in costante mutamento e che la sostenibilità richiede un'adattabilità continua. Ci impegniamo a progettare i nostri processi in modo che possano evolversi e migliorare di fronte alle nuove sfide ambientali.
4. **Teamwork, consapevolezza diffusa, condivisione delle informazioni**: stimoliamo un approccio organizzativo che promuove la collaborazione, la consapevolezza collettiva e la trasparenza delle informazioni per raggiungere obiettivi comuni in modo efficace.

Pensiero Strategico e Opzionalità Radicale

Nel perseguire la nostra visione di sostenibilità, riconosciamo l'importanza di un pensiero strategico che vada oltre il presente, abbracciando la complessità degli scenari futuri e considerando gli impatti geopolitici. Il nostro impegno non si limita a rispondere alle sfide attuali. Ci impegniamo a condurre analisi approfondite degli scenari futuri, esaminando le tendenze emergenti, le dinamiche di mercato e le sfide ambientali.

Questo approccio ci consente di anticipare le mutevoli esigenze del mercato e adattare la nostra strategia di sostenibilità. Riconosciamo che le dinamiche geopolitiche possono avere un impatto significativo sul nostro ambiente operativo. Pertanto, integriamo l'analisi geopolitica nella nostra pianificazione strategica per valutare potenziali rischi e opportunità correlate a eventi globali. Cerchiamo attivamente collaborazioni strategiche con organizzazioni, istituti di ricerca e partner commerciali che condividano la nostra visione di un futuro sostenibile.
In termini di "*opzionalità radicale*" ci dichiariamo pronti a rompere con le convenzioni esistenti e ad abbracciare cambiamenti radicali quando necessario, anziché attenersi rigidamente a modelli predefiniti. Andando oltre una flessibilità di superficie, abbracciamo la possibilità di trasformazioni profonde e significative per affrontare le sfide e le opportunità emergenti.

I nostri principi guida per un pensiero strategico sono:

1. **Flessibilità strategica**: Adottiamo un approccio flessibile alle strategie di sostenibilità, consentendo la rapida adattabilità alle nuove informazioni e alle mutevoli condizioni di mercato. Questa flessibilità ci consente di mantenere la nostra leadership in un panorama in continua evoluzione.
2. **Incorporazione nella politica aziendale**: Il pensiero strategico è integrato nella nostra politica aziendale, garantendo che ogni decisione strategica sia guidata dalla nostra missione di sostenibilità. Ciò crea coerenza e allineamento tra la visione strategica e gli obiettivi di sostenibilità a lungo termine.

Sviluppo del Potenziale Umano e Tempo di Qualità

Riteniamo prioritario lo sviluppo del potenziale umano dei nostri collaboratori. Il tempo trascorso al lavoro deve essere un periodo di qualità che arricchisce la vita professionale e personale di chi opera all'interno dell'organizzazione. Ci impegniamo a fornire opportunità di formazione, sviluppo professionale e un ambiente lavorativo che promuova la crescita individuale, il miglioramento personale e l'approfondimento della consapevolezza delle dinamiche di contesto.

Parità di Genere, Rispetto delle Persone, Contrasto alle Discriminazioni

Ci impegniamo attivamente a promuovere la parità di genere e a sostenere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e libero da discriminazioni. Riconosciamo che la parità di genere va oltre l'uguaglianza formale e comprende la necessità di affrontare le radici profonde delle disuguaglianze di genere, incluso il sistema patriarcale che può influenzare negativamente le dinamiche lavorative.
Siamo dunque parte attiva nella lotta contro il patriarcato e ci opponiamo fermamente a qualsiasi forma di discriminazione di genere, riconoscendo che le disuguaglianze di genere possono manifestarsi in molte forme, dal gender pay gap alla sotto-rappresentanza delle donne in posizioni di leadership. Nel perseguire la parità di genere, lavoriamo costantemente per garantire che ogni individuo, indipendentemente dal genere, sia trattato con dignità e uguaglianza all'interno della nostra azienda.
In Scilla Meccanica srl ripudiamo inoltre ogni discriminazione concernente l'età, l'etnia, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori. Favoriamo l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

Partnership con i Clienti e Allineamento ai Valori

Riconosciamo l'importanza di costruire partnership significative con i nostri clienti. Condizione necessaria è tuttavia che i nostri clienti condividano i nostri valori di sostenibilità. Cerchiamo collaborazioni basate sulla

condivisione di principi etici e ambientali, assicurandoci che ogni interazione commerciale rifletta il nostro impegno verso la responsabilità sociale e ambientale.
Mettiamo il cliente al centro di tutte le nostre attività: riconosciamo le sue esigenze, anticipiamo i suoi bisogni e lavoriamo costantemente per superare le sue aspettative.
Nel riconoscere che la soddisfazione del cliente è fondamentale per la prospettiva di continuità del nostro business e per la crescita sostenibile della nostra organizzazione, perseguiamo obiettivi chiari e misurabili quali:

- l'alto indice di soddisfazione del cliente, attraverso sondaggi periodici e feedback diretti;
- la riduzione delle non conformità di prodotto, attraverso l'analisi delle cause e l'implementazione di azioni correttive mirate;
- la riduzione dei tempi di risposta al cliente, garantendo comunicazioni tempestive e risolutive;
- l'innovazione proattiva dei nostri processi, introducendo nuove iniziative di carattere tecnico e/o organizzativo al fine di migliorare la qualità dei nostri prodotti e l'esperienza vissuta dai nostri clienti.

Gestione Integrata e miglioramento continuo

La gestione integrata dei sistemi Qualità, Sicurezza, Ambiente ed Energia ci sprona nella definizione e nella periodica revisione di chiari indirizzi procedurali trasversali ai diversi ambiti. Il costante monitoraggio degli indicatori, l'analisi puntuale del contesto interno ed esterno, la valutazione degli impatti sulle parti interessate e la gestione dei rischi legati ai processi ci consentono di identificare le opportunità di miglioramento.
Identifichiamo proattivamente i rischi potenziali, valutiamo le loro implicazioni e sviluppiamo strategie per mitigarli, assicurando la resilienza operativa e la protezione degli interessi delle parti interessate.
Adottiamo una mentalità di miglioramento continuo in tutti gli aspetti delle nostre operazioni: ciascun membro di ogni team è, a tal fine, incoraggiato a identificare opportunità di miglioramento e a contribuire attivamente all'evoluzione positiva dei processi.
Riconosciamo il ruolo chiave del personale nel processo di miglioramento continuo e risk thinking: favoriamo un ambiente che promuova la comunicazione aperta e la condivisione di idee per affrontare le sfide e migliorare le performance.

Ambiente

Ci impegniamo a utilizzare tecnologie avanzate per prevenire l'inquinamento e ridurre al minimo l'impatto ambientale delle nostre operazioni. Attuiamo programmi mirati alla riduzione dei rifiuti e promuoviamo attivamente il riciclo. Ottimizziamo la gestione dei rifiuti, cercando di limitare al massimo lo smaltimento in discarica.
Assicuriamo il pieno rispetto di tutte le normative ambientali vigenti e oltrepassiamo gli standard minimi richiesti adottando pratiche che vanno al di là delle aspettative. Implementiamo sistemi avanzati di monitoraggio per tenere traccia dell'impronta ambientale dell'azienda, identificando costantemente aree in cui possiamo apportare miglioramenti continui.
Coinvolgiamo attivamente fornitori e clienti nel nostro impegno ambientale, spingendoli ad adottare pratiche sostenibili. Allo stesso tempo, influenziamo positivamente la consapevolezza e il comportamento dei nostri collaboratori attraverso programmi formativi di sensibilizzazione.

Economia Circolare e Riciclo

Puntiamo a diventare un'azienda a economia circolare, dove il riciclo è essenziale per il nostro impegno verso la sostenibilità. Ci impegniamo a ridurre gli sprechi e a riutilizzare risorse, promuovendo pratiche di riciclo in tutti i nostri processi produttivi e amministrativi.

Monitoraggio e Riduzione della Carbon Footprint

Riconosciamo l'importanza di monitorare e ridurre la nostra carbon footprint e quella della nostra filiera. Ci impegniamo a valutare e misurare regolarmente le emissioni di gas serra derivanti dalle nostre attività, cercando continuamente opportunità per ridurre l'impatto ambientale.

Energia

La massimizzazione del risparmio energetico, l'ottimizzazione dell'efficienza energetica e l'elevamento delle prestazioni energetiche costituiscono pilastri fondamentali nella nostra strategia per accrescere la sostenibilità ambientale dei processi di nostra competenza.
Operiamo costantemente il monitoraggio dei consumi energetici, implementando in modo graduale miglioramenti basati su analisi approfondite. La selezione di tecnologie all'avanguardia e materiali avanzati rappresenta un nostro imperativo per ridurre i consumi energetici, con particolare attenzione all'adozione di fonti di energia alternative e rinnovabili.
La nostra conformità alle normative vigenti è una priorità e ci impegniamo a richiedere ai nostri fornitori l'allineamento ad elevati standard energetici.
L'educazione e la formazione del personale rappresentano componenti essenziali della nostra strategia, finalizzate a rendere ogni membro dell'organizzazione responsabile di un utilizzo più efficiente dell'energia. Questo approccio non solo promuove un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, ma mira anche a sviluppare il potenziale umano e diffondere la consapevolezza sull'importanza dei nostri valori centrali: "People First, Planet First".

Ricerca e Sviluppo

Investiamo in ricerca e sviluppo per identificare nuove tecnologie e processi più sostenibili.
Collaboriamo con istituti di ricerca e organizzazioni del settore per promuovere l'innovazione sostenibile.

Integrazione di Fornitori Sostenibili

Per noi è fondamentale avere fornitori che condividano i nostri valori di sostenibilità ambientale e che operino in una filiera sostenibile e non rischiosa. Cerchiamo partner commerciali che condividano il nostro impegno verso una produzione responsabile e sostenibile, contribuendo così a estendere la sostenibilità a tutta la nostra catena di approvvigionamento.
Ci impegniamo a rendere chiari ai potenziali fornitori i nostri valori che definiscono le condizioni di accreditamento e attivazione della collaborazione.
Sensibilizziamo ed invitiamo i fornitori abitualmente attivi di lunga data ad intraprendere percorsi di miglioramento orientati alla sostenibilità. Condizione necessaria per garantire la continuità di ogni collaborazione.

Sicurezza

Il nostro impegno assicura che la salute e la sicurezza dei nostri lavoratori siano trattate con la massima serietà e che i nostri processi siano robusti di fronte a potenziali rischi. Garantiamo la tutela della sicurezza dei lavoratori, con scelte tecnologiche orientate alla prevenzione di potenziali lesioni ed incidenti rilevanti e alla limitazione dei loro effetti.

Ci impegniamo fermamente a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti i nostri dipendenti, collaboratori e visitatori, al fine di prevenire malattie professionali e migliorare continuamente le performance nel settore della salute e sicurezza occupazionale.
A tale fine:

- impegniamo ogni risorsa necessaria per rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- mettiamo in atto misure preventive per identificare, eliminare o ridurre i rischi di infortuni sul luogo di lavoro. La prevenzione è la chiave per assicurare la sicurezza e il benessere di tutti i dipendenti;
- forniamo formazione continua a tutti i dipendenti per garantire una maggiore consapevolezza sui rischi specifici legati alle attività metallurgiche e alle lavorazioni meccaniche;
- coinvolgiamo attivamente i dipendenti nella gestione delle questioni relative alla salute e sicurezza attraverso la comunicazione aperta, consultazione e partecipazione ai processi decisionali;
- conduciamo regolarmente valutazioni dei rischi per identificare, valutare e controllare i pericoli associati alle attività lavorative.

Forte del proprio impegno e sulla base delle azioni messe in atto, la Direzione fissa obiettivi chiari e misurabili anche nell'ambito della sicurezza, quali:

1. la riduzione degli indici infortunistici, fissando come obiettivo un valore al di sotto della media di settore (riferimento dati INAIL);
2. la formazione continua, assicurando che il 100% dei dipendenti partecipi a corsi di formazione sulla sicurezza secondo le tempistiche stabilite dalla normativa e valutando regolarmente l'efficacia della formazione;
3. la partecipazione attiva, aumentando la partecipazione dei dipendenti attraverso la creazione di un comitato di sicurezza che si riunisca periodicamente e coinvolga attivamente i dipendenti nella gestione delle questioni legate alla sicurezza;
4. Monitoraggio delle condizioni di lavoro, implementando un sistema di monitoraggio nei reparti da parte dei preposti, per identificare tempestivamente potenziali rischi e migliorare le garanzie di salute e sicurezza.

Comunicazione

Comunichiamo con trasparenza con gli Enti Pubblici e gli stakeholder interessati, esprimendo la nostra politica di rispetto per la sicurezza, l'ambiente e il benessere delle persone.
Stimoliamo la comunicazione trasversale interna per diffondere reciproca consapevolezza interdisciplinare e scoraggiare la perdita delle informazioni essenziali alla qualità di servizio e prodotto.
Rendiamo espliciti all'interno della nostra organizzazione la nostra mission, i nostri valori e i nostri codici di condotta.
Ci sforziamo perché i comportamenti di tutti gli attori interni all'organizzazione siano di reciproco esempio, in coerente allineamento con i valori e i codici dichiarati.

Normative Applicabili

Rispettiamo le normative ambientali e di sicurezza applicabili al nostro stabilimento, verificando costantemente l'attuazione degli adempimenti previsti.
Confermiamo il nostro impegno di garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme ai requisiti delle normative vigenti, consapevoli dell'impatto delle nostre attività sulla comunità locale, sulle economie di scala e sugli obiettivi di salvaguardia dell'ecosistema, ovvero su tutto ciò che è intrinsecamente incluso nel concetto di sostenibilità.